



# FETHİYE BELEDİYE FEN LİSESİ



## Meslek Seçiminde Dikkat Edilecekler

Sevdiğiniz bir işi meslek edinirseniz, hayatta bir gün dahi olsa işte çalışmış olmazsınız.  
Ben hayatta bir gün dahi işte çalışmadım. Çalışmalarımın tümü sadece keyif ve mutluluktan ibaretti. (Edison)”

Kariyer gelişimi süreci bireyin erken çocukluk döneminden başlayan, yaşamın sonuna kadar devam eden ve birçok faktörden etkilenen karmaşık bir süreçtir (Gottfredson, 2002; Ünsal, 2014).

Ergenlik döneminde bireyler mesleki kararlarını, ilgi, yetenek ve içinde bulunduğu sosyo ekonomik durumlarına göre belirledikleri söylenebilir (Kuzgun, 2014; Ünsal, 2014).

Meslek Seçimi üniversite tercihleri döneminde verilmiş olan bir karardan çok hayat boyu devam eden deneyimsel ve gelişimsel bir süreçtir. Meslek seçimi bizim gelecekteki yaşam standartlarımızı belirleyen ve yaşamımızı biçimlendiren önemli bir unsurdur.

### Birey Özellikleri

#### Yeteneklerimiz

Yetenek, herhangi bir davranışı (bilgi veya beceriyi) öğrenebilme gücüdür. Bu güç, doğuştan getirilen gizli gücün (kapasite), çevre etkileşimi ve eğitim sonucu kazanılmış ve yeni öğrenmeler için hazır hale getirilmiş kısmıdır (Kuzgun, 2006a).

Yetenek aynı zamanda öğrenme gücü veya bir iş, görev yada faaliyeti diğer insanlara göre daha başarılı ve hızlı bir şekilde yapabilme yetisi olarak tanımlanabilir (Pişkin, 2012)

Y Zihinsel Yetenek

Y Fiziksel Yetenek

Y Psiko-motor Yetenek

Y Duyusal veya Algısal Yetenek

#### İlgilerimiz

İlgi, belli faaliyetlere isteyerek yönelme, bu faaliyetleri kısıtlayıcı koşullar altında bile başka faaliyetlere tercih etme ve bu faaliyetleri yaparken yorgunluk yerine dinlenme, bıkkınlık yerine devam etme (sürdürme) isteği duyulmasıdır (Kuzgun, 2006b).

İlgi, bir faaliyet, görev yada bir nesneye karşı duyulan sevmeye yada sevmeme durumudur denilebilir. Yetenekler bir mesleki etkinlikte sağlanan başarı düzeyi, ilgiler ise o faaliyetlerden zevk alma düzeyiyle ilişkilidir.

#### Değerlerimiz

Değer, ulaşmayı istediğimiz hedeflere ve ideallere atfettiğimiz önemdir.

Meslek değerleri mesleklerin gerektirdiği görevlerle sağladığı olanakların kişi için anlamını ifade eden yönleridir.

Değer, bireyin gerçekleştirdiği mesleğin sonucunda elde ettiği tatmin olma durumudur. Birey mesaisini bitirdikten sonra bugün anlamlı ve işe yarar bir çalışma gerçekleştirdim düşüncesinde ve duygusal olarak da motivasyonu yüksek olup sonraki gün tekrar işe gelmeyi arzu etmesidir.

#### Kişilik Özelliklerimiz

Kişilik, bireyin çevreye kendine özgü bir biçimde uyum sağlamasını belirleyen karakterinin, duygusal, bilişsel ve fiziksel yapısının nispeten kararlı ve durağan bir biçimde örgütlenmesidir (Eysenck, 1970).

Erken kariyer araştırması, meslek seçimi, iş performansı ve kariyer değişiklikleri gibi temel kariyer kararları bireyin kişilik yapısından etkilenmektedir.

Bireylerin kişilik özellikleri ile mesleklerin ya da işlerin gerektirdiği kişilik özellikleri örtüşürse bireylerin hem verimliliği hem de iş tatminleri artar.

### Meslek Özellikleri

<b>Ekonomik Kazanç</b>	<b>Meslekte İlerleme</b>	<b>Güç ve Otorite-Liderlik</b>	<b>Seyahat</b>	<b>Estetik</b>
<b>Toplumsal Saygınlık</b>	<b>Yetenekleri Kullanma</b>	<b>Risk Alma</b>	<b>Yalnız Çalışma</b>	<b>Düzenlilik</b>
<b>Sosyal Güvence</b>	<b>Yaratıcılık</b>	<b>Rekabet</b>	<b>Tanınma</b>	<b>Özel Yaşam</b>
<b>Güvenlik</b>	<b>Bağımsızlık</b>	<b>İkna</b>	<b>Üniforma Giyme</b>	<b>Macera</b>